**苏州城市学院人才引进政策与待遇**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **安家补贴上限**  **（万元）** | **科研启动费上限**  **（万元）** | | **年薪** | **年龄要求** |
| **理工类** | **人文类** |
| 本学科国内领军、拔尖人才等特别杰出人才。 | 提供有竞争力的安家补贴和科研经费，一事一议，特别支持。 | | | | 一般不超过  55周岁 |
| **正高A类：**取得标志性成果，具有博士学位和本科高校教授职称，且具有一定的管理经验。 | 120 | 60 | 30 | 按照苏州市事业单位薪资体系标准 | 一般不超过  50周岁 |
| **正高B类：**具有本科高校正高职称。 | 100 | 40 | 20 |
| **副高A类：**取得标志性成果，具有博士学位和本科高校高级职称。 | 70 | 30 | 15 | 一般不超过  45周岁 |
| **副高B类：**具有本科高校高级职称。 | 50 | 20 | 10 |
| **优秀博士或博士后** | 30 | 10 | 5 | 一般不超过  40周岁 |

**特别说明：**

1、条件特别优秀者，引进待遇在上述引进待遇标准基础上，可再作一定比例上浮。

2、引进人才在苏州市区（不含常熟市、张家港市、昆山市、太仓市）内暂无住房，且未使用学校提供的房源，在一年过渡期内可凭租房合同申请租房补贴，补贴期限一般不超过12个月，按正高级、副高级、中级及以下职称（含未评定职称或无职称人员）分别补贴3000元/月、2000元/月、1000元/月，租房补贴按月随工资发放。